

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУСО « Социальный приют « Надежда»

 3.М.Ерченко

16.01. 2018 года

**План обучения работников государственного бюджетного учреждения  
« Социальный приют для детей и подростков Погарского района  
« Надежда»» по противодействию коррупции**

№ п/п	Вид обучения	Ответственный	Срок выполнения
1	Ознакомление под подпись с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Заведующий отделением	После утверждения и внедрения нормативных локальных актов, при внесении изменений в нормативные акты
2	Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу	Заведующий отделением	Весь период
3	Периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	Комиссия по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в квартал
4	Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;	Специалист по работе с персоналом	Весь период
5	Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации	Комиссия по противодействию	Весь период

	антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции	коррупции	
6	Консультирование по вопросам противодействия коррупции	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Весь период (в индивидуальном порядке)

1	Обучение по вопросам противодействия коррупции, утвержденными документами, регламентирующими деятельность организации, в целях противодействия коррупции	Заведующий отделением	После утверждения и внедрения нормативных локальных актов, при внесении изменений в нормативные акты
2	Обучение по вопросам противодействия коррупции непосредственно после приема на работу	Заведующий отделением	Весь период
3	Периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	Комиссия по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в квартал
4	Обучение при назначении работника на новую, более высокую должность, предложение, исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;	Специалист по работе с персоналом	Весь период
5	Дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации	Комиссия по противодействию	Весь период